*Den här mallen är framtagen för att underlätta internt beslut i din organisation. Mallen är tänkt att användas som inspiration och/eller som färdigt material till ett eventuellt beslutsunderlag. Vid frågor om mallen, kontakta* [*kompetens@adda.se.*](mailto:kompetens@adda.se)

# Beslutsunderlag till Kompetensforum

Välfärden behöver öka sin förmåga att både dra nytta av digitaliseringens möjligheter och stå bättre rustade för att hantera kompetensutmaningen, givet de ekonomiska förutsättningarna.

## Lösningsförslag

Vi behöver kompetensutveckla och driva igenom omställning i en digital tid. För att dra nytta av digitaliseringens möjligheter och rusta organisationen för att bättre hantera kompetensutmaningen behövs samverkan kring komplexa frågor och utmaningar. I Sverige behövs en samsyn och gemensam kraft för att tillsammans navigera i det digitala landskapet med dess möjligheter.

Att gå samman med andra kommuner och regioner i Sverige gör att vi kan verka för att ta gemensamma steg i digitalisering och kompetensförsörjning. Lära av varandra och med gemensam kraft skapa de förändringar som behövs med stöd av evidensbaserade metoder.

Följande alternativa lösningar föreligger:

* Lösningsförslag 1: Gå med i SKR och Addas Kompetensforum för kommuner och regioner.
* Lösningsförslag 2: På egen hand söka den kompetensutveckling och metoder som krävs för att ta driva den digitala omställningen.

*Lösningsförslag 1 rekommenderas.* Genom att ingå i forumet tillsammans med andra kommuner och regioner kan vi dra nytta och lärdom av varandra samt få tillgång till nätverk för att arbeta tillsammans på en nationell nivå. Vi ges även tillgång till evidensbaserad forskning vilket minimerar risken för felprioritering i komplexa frågor.

Kompetensforum är ett nationellt forum för lärande kring digitalisering för kommuner, regioner och deras helägda bolag för att bidra till välfärdens omställning. Kompetensforum drivs av SKR och Adda. Adda är ett företag inom SKR som erbjuder tjänster och produkter inom digitalisering, strategisk försörjning och kompetensutveckling. Adda skickliggör sina kunder genom att utveckla kompetens och förmåga att ställa om. Genom kompetensutveckling och forum verkar Adda för att stärka digital mognad i välfärden, alltid i nära samverkan med forskning och evidensbaserade metoder.

## Verksamhetsnytta

Genom forumet kan flera medarbetare kompetensutvecklas samtidigt vilket ger en kostnadseffekt inom digitalisering och omställning. **Om vår organisation väljer att ansluta sig till Kompetensforum kan alla anställda, inkl. anställda i våra helägda bolag, ta del av Kompetensforums innehåll.**

Genom seminarier, utbildningar, digitala träffar samt tillgång till samarbetsytor, metodstöd och aktuell forskning skapas lärande, dialog och erfarenhetsutbyte för att bidra till välfärdens omställning. Medlemmarna har tillgång till kompetensutveckling under ledning av några av Sveriges främsta experter inom ämnen som rör digitalisering och omställning utifrån evidensbaserade perspektiv. Genom tätt arbete med kommuner och regioner uppdateras innehållet kontinuerligt och har, till skillnad från andra forum, alltid kommuners och regioners fokus.

I Kompetensforum ingår:

* lärarledda seminarier med fördjupning i aktuella teman
* flera digitala forumträffar för fördjupat lärande och erfarenhetsutbyte
* träffar med leverantörer som ingår i Partnerprogram för leverantörer (www.adda.se/partnerprogram)
* digital samverkansplattform
* metod- och processtöd

När man som organisation går med i Kompetensforum får medarbetare i hela organisationen, inkl. medarbetare i helägda bolag, ta del av Kompetensforums innehåll.

## Risk

För ett lyckat resultat och framfart i digitaliseringen krävs att tid och resurser avsätts. Lika är det med att ingå i Kompetensforum. Tidigare medlemmar har sett att en av nyckelfaktorerna för att nå framgång är att ha med flera medarbetare och chefer som tillsammans medverkar och implementerar Kompetensforums innehåll. Att ingå i Kompetensforum utan att tillsätta ansvariga och därmed tillse att materialet kommer ut till medarbetarna i organisationen kan därmed anses vara en risk.

## Finansiering och generella villkor

Avgiftsmodellen är uppdelad i fem olika licensnivåer och gäller per kalenderår. Avgiftsmodellen utgår från antal anställda i organisationen. Avtalet avser ett treårigt abonnemangsavtal och kan sägas upp tre månader före kalenderårsslut. Prislista finns på adda.se/kompetensforum.

## Förslag till beslut

* Att ingå i Kompetensforum med start 2024 och kommande tre år enligt abonnemangsavtal.
* Att utse *xxx* som beställare och därmed avtalstecknare.
* Att utse en person som kontaktperson för att driva arbete internt med Kompetensforum och därmed tillgängliggöra material.

## Nästa steg

Anmälan till Kompetensforum sker via formulär på Addas webbplats: adda.se/kompetensforum

## Bilagor

*Följande bilagor kompletterar detta beslutsunderlag.*